



3.1.2025

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KOSKIEN KAINUUN PELASTUSLAITOKSEN TYÖAIKAJÄRJESTELYJÄ

Kainuun hyvinvointialue sekä pääsopijajärjestöt ovat tehneet Hyvinvointialan pääsopimuksen IV luku 12 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen 1.1.2025 alkaen. Sopimus on voimassa 31.12.2026 saakka.

1 Sopimuksen tarkoitus

Tällä paikallisella sopimuksella sovitaan pelastuslaitoksen operatiiviseen toimintaan osallistuvan henkilöstön, viikoittaisen säännöllisen työajan nostamisesta enintään 42 tuntiin keskimäärin 52 viikon tasoitusjakson aikana.

2 Sopimuksen kohde ja luonne

Tätä sopimusta sovelletaan Kainuun hyvinvointialueen pelastuslaitoksen operatiiviseen henkilöstöön, joille aluehallintovirasto on myöntänyt luvan poiketa työaikalain 5 §:n säännöksistä. Sopimus koskee työajan tasoittumista, ja sen tarkoituksena on jatkaa säännöllisen työajan järjestäminen keskimäärin 42 viikkotuntiin 1.1.2025 alkaen. Sopimus koskee pelastajan, vanhemman pelastajan, pelastusryhmän johtajan nimikkeissä työskentelevää henkilöstöä.

3 Sopimuksen sisältö

Työvuorot järjestetään poikkeusluvan ehtojen mukaisesti.

Työvuorot suunnitellaan siten, että säännöllisen työvuoron pituus on suunnitellusti enintään 24 tuntia ja viikoittainen työaika tasoittuu keskimäärin 42 tuntiin 52 viikon tasoittumisjaksossa. Työvuorot suunnitellaan pääsääntöisesti 24 tunnin mittaisiksi niin, että työvuoroa seuraa 72 tunnin lepoaika.

Työvuoroja ja lepoaikoja koskevaa järjestelyä voidaan muuttaa työnantajan ja työntekijän sopiman työvuoron vaihdon takia. Vaihdetun työvuoron alkamista tulee edeltää ja sen päättymistä tulee seurata aina vähintään 24 tunnin pituinen lepoaika. Vuorojen vaihdon aiheuttama 72 tunnin pituisen lepoajan lyhentyminen on korvattava vastaavalla vapaalla tasoittumisjakson puitteissa.

Työnantaja voi teettää poikkeusluvan ehtojen mukaisesti myös kahdeksan (8) tunnin työvuoroja. Mikäli nämä vuorot eivät ole aika-ajoin tehtävää työtä, ei näiden vuorojen työaika saa muodostua pääasialliseksi ja niiden on perustuttava sovellettavaan virka- tai työehtosopimukseen.

Postiosoite:

Kainuun sosiaali- ja
terveydenhuollon
kuntayhtymä,
PL 400
87070 Kainuu

Laskutusosoite:

Kainuun sosiaali- ja
terveydenhuollon
kuntayhtymä,
Ostolaskut
PL 401
87070 Kainuu

Sähköposti:

etunimi.sukunimi@kainuu.fi

Puhelin:

08 615 61

Y-tunnus

2496986-0

Pankki:

Iban:
FI08 8119 9710 0089 72
BIC: DABAFIHH
OVT-tunnus
0037249698602000

Internet

www.kainuu.fi



3.1.2025

Ylityöstä, joka tehdään lupaehdoissa mahdollistetun ja ennalta suunnitellun säännöllisen työajan lisäksi, maksetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 % ja sitä seuraavilta tunneilta 100 % korotettu palkka.

Pelastushenkilöstön työajan tasoittumista arvioidaan yhdessä järjestöjen kanssa kaksi kertaa vuodessa kesäkuussa sekä joulukuussa.

4 Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 31.12.2026 saakka. Sopimuksen tarkasteluajankohta on 10/2026. Sopimus on irtisanottavissa Hyvinvointialan pääsopimuksen IV luku 12 § 3 mom. mukaisesti.

Kajaanissa 21. päivänä tammikuuta 2025

Sami Mäenpää
Hyvinvointialuejohtaja

Tiina Veijola
henkilöstöjohtaja

Tiina Törrö
pääluottamusmies, Tehy

Salla Heikkinen
Ammattiosaston puheenjohtaja, Tehy

Sari Tervo
pääluottamusmies, SuPer

Kati Karppinen
pääluottamusmies, Jyty

Tiia Kemppainen
pääluottamusmies, Juko

Miia Kinnunen
pääluottamusmies, JHL

Satu Kyllönen
Ammattiosaston puheenjohtaja, JHL

Postiosoite:

Kainuun sosiaali- ja
terveydenhuollon
kuntayhtymä,
PL 400
87070 Kainuu

Laskutusosoite:

Kainuun sosiaali- ja
terveydenhuollon
kuntayhtymä,
Ostolaskut
PL 401
87070 Kainuu

Sähköposti:

etunimi.sukunimi@kainuu.fi

Puhelin:

08 615 61

Y-tunnus

2496986-0

Pankki:

Iban:
FI08 8119 9710 0089 72
BIC: DABAFIHH
OVT-tunnus
0037249698602000

Internet

www.kainuu.fi